

# 5 mýtů a 5 faktů o důchodové reformě

Co se říká vs. co skutečně přijal zákon č. 417/2024 Sb.

Argumentář pro novináře a politické debatéry — pět opakovaných mýtů o reformě 2024 a věcné odpovědi z primárních zdrojů (zákon, MPSV, NRR).



Načíst  
na webu

Reforma 2024 (zákon č. 417/2024 Sb.) vyvolala debatu plnou nepřesností. Vlevo věcné odpovědi na nejčastější mýty, vpravo legitimní kritické body a otevřené otázky.

## MÝTY × FAKTA

### Důchody nebudou propadat

Stávajícím důchodcům se nic neodebírá. Reforma se týká jen **nově přiznávaných** důchodů od roku 2026.

*Zápočet 1,5 % zůstává; klesá jen u nově přiznávaných (1,495 % v 2026 → 1,45 % v 2035).*

— z. 417/2024 Sb., § 34

### Důchodový věk nestoupá na 70 let

Hranice 67 let dopadne na ročníky 1989 a mladší. Poprvé se v 67 letech půjde v roce 2056. Žádné 70 let v zákoně není.

*67 let pro pojištěnce narozené po roce 1988.*

— z. 417/2024 Sb., příloha — Tabulka důchodového věku

### Reforma snížila saldo systému

V roce 2025 saldo činilo **-9,2 mld. Kč** — meziroční zlepšení o **41,5 mld. Kč** oproti -50,7 mld. v roce 2024.

*Příjmy pojistného +~47 mld. Kč, výdaje rostly pomaleji.*

— Ministerstvo financí — Hospodaření systému důchodového pojištění (2025)

### Bez reformy by tlak rostl dál

Bez korekce by tlak na rozpočet rostl: výdaje na důchody **8,7 % HDP (2022)** → vrchol **11,1 % v 2058** → 10,4 % v 2070.

Reforma 2024 (zákon č. 417/2024 Sb.) byla přijata až po finalizaci tohoto reportu (prosinec 2023).

*Vrchol 11,1 % HDP v 2058, návrat na 10,4 % v 2070.*

— EU Ageing Report 2024 — Country fiche Czechia

### Reforma zachovala minimální důchod

Od 1. 1. 2026 platí nová **minimální výše starobního důchodu 9 800 Kč/měs.** (20 % průměrné mzdy: 4 900 Kč základní + 4 900 Kč procentní). Pojistka pro krátkou kariéru a nízké příjmy se nesnížila.

*Min. důchod 9 800 Kč od 1. 1. 2026.*

— z. 417/2024 Sb. (min. důchod od 1. 1. 2026)

## VÝHRADY

### Sazba klesá z 1,5 % na 1,45 %

U nově přiznávaných důchodů od 2035 klesne zápočet z 1,5 % na **1,45 %** výpočtového základu. Pro 40 let pojištění to dělá ~2 p. b. náhradového poměru.

*Krok je postupný (-0,005 p. b. ročně).*

— z. 417/2024 Sb., § 34

### Předčasný důchod zpřísněn

Max. 3 roky předstih (dřív 5), min. **40 let pojištění** (od 1. 10. 2024, z. č. 270/2023 Sb.). Pro přerušenu kariéru (péče o děti, nezaměstnanost) se cesta zužuje.

*Zavedena kategorie „náročných profesí“ (rizikové práce 3.–4. kategorie) s mírnějšími podmínkami od 1. 1. 2025.*

— z. č. 270/2023 Sb. (předčasný důchod); z. č. 417/2024 Sb. (náročná profese)

### Politická budoucnost je nejistá

Vláda ANO + SPD + Motoristé (od 12/2025) v programovém prohlášení (5. 1. 2026) deklarovala **zastropování věku na 65 let** a návrat ke spravedlivější valorizační formulí. Příprava novely oznámena 28. 1. 2026 (min. Juchelka); bod zastropování věku odsunut do druhé vlny změn (současně s úpravou penzí náročných profesí) — do 5/2026 nepředložen.

*Programové prohlášení Babišovy vlády.*

— ch01

### Reforma neřeší problém OSVČ

~1 mil. osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) platí jen minimum a má extrémně nízké náhradové poměry. Reforma to **neřeší**.

*Téma řešeno spis III. pilířem, ne strukturální změnou I. pilíře.*

— OECD Pensions at a Glance 2025

### Dlouhodobý tlak demografie zůstává

Poměr 65+ k pracujícím 20–64 roste z **34,9 % v 2022** na vrchol **55,8 % v 2059**.

*Projekce do roku 2070.*

— Eurostat / EU Ageing Report 2024